

**Дорожная карта
наставничества МБОУ «Кировская школа-гимназия №2»
в рамках проекта «Наставническая лига» Школ Минпросвещения России
в 2026-2027 учебном году**

1. Общие положения

Дорожная карта наставничества МБОУ «Кировская школа-гимназия №2» (далее — Дорожная карта) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указом Президента РФ от 20.07.2026 № 498 «О дополнительных мерах поддержки учителей»;
- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся»;
- Концепцией федерального проекта «Школа Минпросвещения России»;
- Положением о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Кировская школа-гимназия №2».

2. Цель и задачи

Цель: повышение эффективности реализации проекта «Школа Минпросвещения России» путём использования потенциала МБОУ «Кировская школа-гимназия №2» как школы-наставника, обеспечение индивидуального сопровождения школьных управленческих команд, повышение качества образовательного процесса и формирование благоприятной учебной атмосферы.

Задачи:

1. обобщение и трансляция наиболее эффективных управленческих и педагогических практик школы-гимназии;
2. развитие кадрового потенциала в сфере общего образования, в том числе через систему наставничества «учитель — учитель» и «ученик — ученик»;
3. повышение вовлечённости школьных управленческих команд в реализацию проекта, популяризация проекта в общественно-профессиональной среде;
4. развитие сетевого взаимодействия со школами-партнёрами;
5. формирование резерва наставников (не менее 5 педагогов).

3. Магистральные направления и ключевые условия

Деятельность в рамках «Наставнической лиги» реализуется по следующим магистральным направлениям и ключевым условиям проекта «Школа Минпросвещения России»:

- **«Знание»** — формирование функциональной грамотности, работа с одарёнными детьми, организация олимпиадного движения, подготовка к ЕГЭ/ОГЭ
- **«Здоровье»** — здоровьесберегающие технологии, школьный спортивный клуб «Олимпийцы», ВФСК ГТО
- **«Творчество»** — Арт-студия, проектная и исследовательская деятельность, школьный медиациентр
- **«Воспитание»** — реализация рабочих программ воспитания, детские общественные объединения (Юнармия, волонёрское движение, школьный музей Боевой славы» и др.)
- **«Профориентация»** — предпрофессиональные классы (естественно-научные), единая модель профориентации, «Россия — мои горизонты»

- **«Учитель. Школьная команда»** — наставничество «учитель — учитель», повышение квалификации, аттестация педагогов
- **«Школьный климат»** — создание комфортной и безопасной образовательной среды, психологическое сопровождение
- **«Образовательная среда»** — модернизация предметно-пространственной среды,

4. Сведения об образовательной организации

Параметр	Значение
Полное наименование	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кировская школа-гимназия №2» Кировского района Республики Крым
Юридический адрес	297300, Республика Крым, Кировский район, пгт. Кировское, ул. Р.Люксембург, д.52
Директор	Радченко Наталья Борисовна
Контактный телефон	0(36555) 4-16-72
Электронная почта	https://email.rk.gov.ru/
Сайт	https://kirgimnazia2.krymschool.ru/
Страница проекта на сайте школы-гимназии	https://kirgimnazia2.krymschool.ru/?section_id=254
Количество обучающихся	600 человек
Количество классов	22 класса, дошкольное отделение – детский сад
Количество педагогов	36 учителей
Статус в проекте	Школа-наставник (ОО-Наставник) Наставнической лиги
Опыт наставнической деятельности	С 2020 г. по 2022 г. — школа-наставник Федеральной программы «500+»

5. Формы и траектории наставничества

В гимназии реализуются следующие траектории и формы взаимодействия:

Траектория	Категория педагогических работников	Формы взаимодействия
Адаптация и становление	Молодые специалисты, педагоги после перерыва, вновь принятые	Традиционная модель; ситуационное наставничество; групповое наставничество; краткосрочное/целеполагающее
Целевая поддержка	Педагоги с профессиональными дефицитами	Саморегулируемое наставничество; командное наставничество; образовательное событие

Дополнительно в 2026 году внедряются: наставничество «ученик — ученик» (старшеклассники — младшие школьники); реверсивное наставничество (молодые педагоги обучают опытных коллег цифровым компетенциям).

6. План мероприятий на 2026-2027 учебный год

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники	Ожидаемый результат/индикатор
I. Нормативно-правовое и организационное обеспечение					
1.1	Утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников МБОУ «Кировская школа-гимназия №2»	сентябрь 2025	Директор	Администрация, педагоги	Утверждённое Положение (01.09.2025)

1.2	Утверждение дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о наставничестве	сентябрь 2026	Директор	Администрация	Утверждённая дорожная карта
1.3	Приказ о закреплении наставников за молодыми специалистами и другими категориями педагогических работников	Сентябрь 2026	Директор	Наставники, наставляемые	Приказ, закреплены наставнические пары
1.4	Формирование банка наставников (персонифицированный учёт) на 2026 год	Сентябрь 2026	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив	Банк наставников и наставляемых
1.5	Закрепление ответственного ОО-Наставника за реализацию наставнической деятельности в	Сентябрь 2026	Директор	Управленческая команда	Приказ директора ОО
	Наставнической лиге				
II. Диагностико-аналитическая деятельность					
2.1	Анализ результатов самодиагностики ОО — участников Наставнической лиги (выявление сильных сторон и дефицитов)	сентябрь 2026	Заместители директора по УВР	Управленческие команды ОО-участников	Определены темы стажировочных площадок, формы и содержание работы
2.2	Выявление профессиональных и образовательных потребностей школ-партнёров (анкетирование, опрос)	февраль 2027	Координатор проекта от гимназии	Педагоги школ-партнёров	Карта профессиональных дефицитов и потребностей
2.3	Стратегическая сессия «Точки роста» для ОО- участников Наставнической лиги	апрель 2027	Директор, заместители директора	Управленческие команды ОО-участников	Определение ключевых дефицитов, создание рабочих групп
2.4	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам для мониторинга влияния программ	В течение года	Психолог, заместители директора	Наставляемые педагоги	Базовые показатели для сравнительного анализа

III. Организационно-методическое сопровождение					
3.1	Участие в установочных семинарах / методических мероприятиях для ОО-Наставников Наставнической лиги	В течение года	Координатор проекта	Представители школы-гимназии	Получение информации, планирование работы
3.2	Консультирование ОО-участников Наставнической лиги (очно и дистанционно)	В течение года	Кураторы от школы-гимназии	Управленческие команды ОО-участников	Оказана адресная методическая помощь
3.3	Единый методический день Наставнической лиги	19 ноября 2026	Директор	Педагоги школы-гимназии и школ-партнёров	Обмен опытом, методические материалы
IV. Мероприятия по магистральному направлению «Воспитание»					
4.1	Круглый стол «Опорные точки воспитательной деятельности в школе»	октябрь 2026	Заместители директора по УВР	Управленческие команды ОО-участников	Согласование действий, представление опыта

	документах и на практике»				
4.2	Педагогическая мастерская «Современные практики реализации содержательных линий общего образования»	октябрь 2026	Руководитель и ШМО гимназии	Педагоги ОО-участников	Методические материалы, обмен опытом
4.3	Методический семинар для учителей начальных классов г.о. Коломна	ноябрь 2026	Учителя начальных классов гимназии	Учителя начальных классов г.о. Коломна	Методические материалы, обмен практиками
4.4	Презентация лучших практик по направлению «Знание» (формирование функциональной грамотности, работа с одарёнными детьми)	октябрь 2026	Учителя-наставники	Участники проекта «Школа Минпросвещения России»	Знакомство с эффективными практиками
4.5	Методический день для педагогов Физтех-фонда «Классы Физтех XXI»	В течение года	Учителя математики и естественных наук	Педагоги сетевых партнёров	Трансляция опыта работы в классах углублённого изучения
V. Мероприятия по магистральному направлению «Здоровье»					
5.1	Семинар «Здоровьесберегающие технологии и здоровьезащитная среда в образовательной организации»	сентябрь 2026	Учителя физической культуры	Педагоги ОО-участников	Создание единого плана мероприятий по направлению «Здоровье»
5.2	Семинар «Школьный спортивный клуб как центр физической культуры и здорового образа жизни»	ноябрь 2026	Руководитель СК «Олимпийцы»	Педагоги ОО-участников	Кейсы методических разработок и открытых занятий
VI. Мероприятия по магистральному направлению «Творчество»					
6.1	Мастер-класс «Организация работы над индивидуальным исследовательским проектом в 10-11 классах в	сентябрь 2026	Учителя-наставники	Педагоги ОО-участников	Методические материалы по проектной деятельности

	соответствии с ФГОС СОО»				
6.2	Открытый урок / мероприятие театральной студии «Алый парус»	ноябрь 2026	Руководител ь театральной студии	Педагоги ОО- участников	Трансляция опыта творческой деятельности
VII. Мероприятия по магистральному направлению «Воспитание»					
7.1	Семинар «Реализация рабочих программ воспитания. Практика проведения «Разговоров о важном»»	сентябрь 2026	Советник директора по воспитанию	Педагоги ОО- участников	Методические рекомендации по воспитательной работе
7.2	Круглый стол «Детские общественные объединения как ресурс воспитательной системы школы»	октябрь 2026	Советник директора по воспитанию	Педагоги ОО- участников	Обмен опытом по работе с Юнармией, волонтёрским движением
7.3	Семинар «Создание условий для формирования у обучающихся компетенций социального действия»	ноябрь 2026	Заместитель директора по ВР	Педагоги ОО- участников	Методические материалы
VIII. Мероприятия по магистральному направлению «Профориентация»					
8.1	Презентация опыта взаимодействия с социальными партнёрами (ГУП, РГРТУ, ГСГУ, МПУ)	октябрь 2026	Директор Сологуб С.С.	Управленчес кие команды ОО- участников	План сетевого взаимодействия для ОО- участников
8.2	Семинар «Предпрофессиона льные классы: организация и управление (инженерные, ИТ, психолого- педагогические, медиаклассы)»	январь 2027	Координатор предпроф. классов	Управленчес кие команды ОО- участников	Создание стратегии профориентацио нной работы
8.3	Мастер-класс «Единая модель профориентации в школе. Практика работы с платформой «Россия — Мои горизонты»»	Февраль 2027	Ответственн ый за профориента цию	Педагоги ОО- участников	Методические материалы по профориентации
IX. Мероприятия по ключевому условию «Учитель. Школьная команда»					

9.1	Организация наставничества «учитель — учитель»: закрепление наставнических пар, проведение регулярных встреч	В течение года	Заместитель директора по УВР	Молодые специалисты, опытные педагоги	Снижение «текучести» кадров, адаптация молодых педагогов
9.2	Внедрение реверсивного наставничества (молодые педагоги обучают опытных коллег цифровым компетенциям)	сентябрь-декабрь 2026	Молодые педагоги-наставники	Опытные педагоги	Повышение цифровых компетенций педагогов
9.3	Региональная стажировочная площадка «Эффективные практики организации воспитательного процесса в современной школе, направленные на укрепление традиционных ценностей, формирование личности, активное гражданское воспитание»»	В течение года	Директор Сологуб С.С.	Управленческие команды Московской области	Программа стажировки, отчётные материалы
9.4	Создание электронного банка методических материалов для наставников	январь- май 2027	Методист, заместитель директора по УВР	Наставники гимназии	Электронный банк материалов (не менее 20 единиц)
9.5	Формирование резерва наставников (не менее 5 педагогов)	сентябрь 2026	Директор Сологуб С.С.	Педагогический коллектив	Утверждённый список резерва наставников
9.6	Популяризация опыта (выступления на конференциях, публикации, в т.ч. в соавторстве с ОО-участниками)	В течение года	Педагоги-наставники	Педагоги гимназии и ОО-участников	Публикации в педагогических изданиях, интернет-источниках
Х. Мероприятия по ключевому условию «Школьный климат»					
10.1	Семинар «Создание комфортной и безопасной образовательной	октябрь 2026	Психолог, социальный педагог	Педагоги ОО-участников	Методические рекомендации по школьному климату

	среды. Работа службы медиации»				
10.2	Мероприятие «Наставническая лига — круг новых действий и возможностей» (подведение промежуточных итогов)	апрель 2027	Директор Сологуб С.С.	Управленческие команды ОО-участников	Согласование дальнейших действий
XI. Мероприятия по ключевому условию «Образовательная среда»					
11.1	Семинар «Модернизация развивающей предметно-пространственной среды. Опыт реализации школы полного дня»	май 2027	Заместители директора	Управленческие команды ОО-участников	Кейсы организации образовательного пространства
XII. Наставничество «ученик — ученик»					
12.1	Организация наставничества старшеклассников над младшими школьниками (помощь в учебной и внеурочной деятельности)	В течение года	Заместитель директора по ВР	Учащиеся 811 классов/ 1-4 классов	Развитие навыков наставничества у обучающихся
12.2	Наставничество старшеклассников психолого-педагогических классов (профориентационная работа с младшими школьниками и дошкольниками в ДО «Сказка» Гимназии)	В течение года	Классные руководители и псих.-пед. классов	Учащиеся псих.-пед. классов	Формирование интереса к педагогической профессии
XIII. Мониторинг результативности					
13.1	Мониторинг результативности реализации дорожной карты (промежуточный)	декабрь 2026	Заместители директора по УВР	Управленческая команда	Информационно-аналитическая справка о промежуточных результатах
13.2	Анкетирование участников программ наставничества (сбор обратной связи)	декабрь 2026, май 2027	Психолог, координатор проекта	Наставники и наставляемые	Аналитическая справка по результатам анкетирования

13.3	Мониторинг результативности реализации дорожной карты (итоговый)	май 2027	Директор Сологуб С.С., заместители директора	Управленческая команда	Итоговый отчёт о реализации дорожной карты
------	--	----------	--	------------------------	--

XIV. Информационное сопровождение

14.1	Ведение страницы «Лига наставников школ Минпросвещения России» на официальном сайте гимназии	В течение года	Ответственный за сайт	Администрация, педагоги	Актуальная информация о реализации дорожной карты
14.2	Размещение информации о реализации дорожной карты в социальных сетях (ВКонтакте)	В течение года	Ответственный за соцсети	Администрация, педагоги	Публикации о мероприятиях (не менее 6 за год)

7. Ожидаемые результаты

1 Положительная динамика результатов самодиагностики ОО-участников

Наставнической лиги.

- 2 Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников гимназии и школ-партнёров.
- 3 Снижение «текучести» кадров, успешная адаптация молодых специалистов (сокращение периода адаптации).
- 4 Внедрение новых форм наставничества: реверсивного, «ученик — ученик», наставничества старшеклассников психолого-педагогических классов.
- 5 Создание электронного банка методических материалов для наставников (не менее 20 единиц).
- 6 Формирование резерва наставников в количестве не менее 5 педагогов.
- 7 Развитие сетевого взаимодействия с школами-партнёрами, вузами: МПГУ, МФТИ, ГУП, РГРТУ, ГСГУ.
- 8 Не менее 6 публикаций о реализации дорожной карты в течение года.
- 9 Положительная динамика образовательных результатов обучающихся школ-партнёров.
- 10 Достижение ОО-участниками уровня соответствия статусу «Школа Минпросвещения России» не ниже базового.

8. Риски и пути их преодоления

Риск	Пути преодоления
Недостаточная мотивация педагогов к участию в наставнической деятельности	Стимулирование через систему поощрений, гранты Губернатора МО «Умная школа», публикации, выступления на конференциях
Увеличение нагрузки на наставников	Распределение нагрузки, привлечение резерва наставников, использование дистанционных форм взаимодействия
Снижение интенсивности взаимодействия со школами-партнёрами	Регулярные онлайн-встречи, гибкий график мероприятий, персональный кураторский контроль
Ограниченность ресурсов для организации очных мероприятий	Комбинирование очных и дистанционных форм, использование платформ гимназии и школ-партнёров

Трудности внедрения реверсивного наставничества

Поэтапное внедрение, пилотные пары, методическая поддержка молодых педагогов-наставников

С.С. Сологуб



г. Минск, п. -1л » ЛОУ «Гимназия №8» _____
Д/З/Дата утверждения: «28» августа 2026 г

Минский районный исполнительный комитет
ГД
Четное
общее»*)⁸¹»***0* |х Ч
прежде**« /с"
Гимназия №8 ЛОУ д/д